

Per le aziende che puntano al salto di qualità c'è Backtework

Per le aziende che desiderano compiere un salto di qualità ma mancano, per esempio, di direttori commerciali o altri dirigenti, c'è Back to Work 24, una nuova società del Gruppo 24 Ore, la cui missione è accompagnare le piccole imprese nella ricerca di competenze qualificate



Giuseppe Romagnoli 12 Maggio 2015



Per le aziende (soprattutto quelle a base familiare) che desiderano compiere un salto di qualità ma mancano, per esempio, di direttori commerciali o altri dirigenti, c'è Back to Work 24, una nuova società del Gruppo 24 Ore, la cui missione è accompagnare le piccole imprese nella ricerca di competenze qualificate, utili ad affrontare il mercato attuale, e soluzioni per accedere a risorse finanziarie necessarie a sostenere lo sviluppo, individuandole soprattutto nella disponibilità di manager, dirigenti e professionisti disposti ad investire capitali propri ed esperienza per diventare soci e partner delle

aziende.

“Noi in pratica- ha spiegato Alessandro Vianello referente del gruppo, intervenendo nella Sala Panini di Palazzo Galli ospite della Banca di Piacenza rappresentata dal presidente Luciano Gobbi - intercettiamo i loro fabbisogni, così come le professionalità dei manager abbinabili alle singole aziende.

Il nostro obiettivo- ha precisato Vianello- è quello di trasformare i manager in imprenditori che divengono quindi co-interessati e co-responsabili, in quanto soci, dell'andamento dell'azienda in cui intraprendono una nuova carriera professionale. Nel contempo forniamo alle piccole aziende la possibilità di acquisire professionalità manageriali necessarie allo sviluppo delle stesse, aprendo il proprio capitale sociale a manager/investitori, che apportano così anche risorse finanziarie che risultano oggi difficili da ottenere attraverso il sistema creditizio. Si incentiva così una maggior propensione all'investimento in attività produttive e più complessivamente sul lavoro.

Le imprese su cui puntiamo sono generalmente piccole, da uno a dieci milioni di Euro di fatturato; start up, con economie stabili ma con problemi di prospettiva, o già esistenti ma in condizioni di pesante liquidità. Le inseriamo in data base gratuiti e lo stesso si fa per i manager: intercettiamo cioè i rispettivi bisogni in modo reciprocamente mirato ed assistiamo l'azienda in un processo di comunicazione con i dirigenti.

Per esempio, se desiderano internazionalizzarsi, noi individuiamo i manager adatti, e dopo i doverosi incontri, si concretizza una lettera di intenti. Possiamo già contare su moltissimi successi, in un trend crescente, perché sta fermentando una sensibilità imprenditoriale diversa.

Becktowork è anche organizzatrice di momenti di confronto tra aziende ed investitori privati, dove le aziende presentano i loro progetti; allo studio anche "mini bond" e tavoli di confronto tra manager-investitori ed aziende. E' necessario insomma fare sistema, anche con le banche; lavoriamo con il fondo di garanzia per piccole medie imprese con convenzioni con Artigian-Cassa.

Nel momento in cui- ha concluso Vianello- gli imprenditori stanno patendo le incongruenze del sistema-paese, è necessario avere modelli imprenditoriali più evoluti (Usa, Inghilterra); noi investiamo nelle piccole realtà imprenditoriali, perché lì ci sono enormi potenzialità e molteplici chance di successo. Ma occorre un "gioco di squadra" che superi il mero individualismo, così come stanno facendo le imprese tedesche".

Successivamente Marinella Lettieri e Fabio Tesei, AD e Presidente di Thymos Business Consulting hanno presentato i propri servizi, ovvero quelli di una società che svolge attività di consulenza aziendale, strategico industriale, finanziaria e sulla sostenibilità dello sviluppo. Thymos- è stato spiegato- si rivolge alle imprese con l'obiettivo di facilitare il cambiamento culturale necessario per essere protagoniste dello sviluppo economico del paese, accompagnandole in un progetto di crescita che sia attrattivo dell'indispensabile capitale di rischio, anche attraverso la quotazione all'AIM ITALIA, il mercato di Borsa dedicato alle PMI italiane.

Infine l'intervento di Umberto Galassini AD di Teamup Work, società di investimento che privilegia lo sviluppo di aziende destinate a durare nel tempo, valutando il ritorno dell'investimento con logiche innovative, non più legate alla massimizzazione del ritorno nel breve periodo, bensì ad un incremento durevole del valore dell'impresa stessa.